

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI 14 RISORSE

Il gruppo **VALLE UMBRA SERVIZI S.p.A.** (www.valleumbraeservizi.it) è una **multiutility** umbra fortemente radicata nel territorio, che eroga servizi pubblici nei comuni delle aree contigue di **Foligno, Spoleto** e della Valnerina. Il Gruppo è costituito dalla Valle Umbra Servizi S.p.A., la capogruppo il cui capitale è interamente posseduto dai 22 Comuni Soci dello spoletino, del folignate e della valnerina, e dalle aziende controllate VUSCOM, VUSGPL e dalla partecipata Connesi S.p.A.

Con il presente avviso di selezione pubblica Valle Umbra Servizi S.p.A.

RICERCA

n. 14 risorse tecnico-amministrative, da assumere a tempo indeterminato, con applicazione **del CCNL Unico Gas-Acqua**, corrispondenti ai seguenti n. 11 profili operativi:

1. **n° 1 Esperto amministrazione e finanza;**
2. **n° 1 Esperto affari generali;**
3. **n° 3 Esperti acquisti e appalti pubblici;**
4. **n° 1 Addetto prevenzione e sicurezza (*in contratto di apprendistato professionalizzante*);**
5. **n° 1 Addetto ufficio tecnico SIT CAD-CAM (*in contratto di apprendistato professionalizzante*);**
6. **n° 1 RSPP.**
7. **n° 1 Tecnico analista chimico (*in contratto di apprendistato professionalizzante*);**
8. **n° 1 Analista programmatore/Software Developer (*in contratto di apprendistato professionalizzante*);**
9. **n° 2 Addetti progettazione e lavori reti (*in contratto di apprendistato professionalizzante*);**
10. **n° 1 Addetto gestione energia e sistemi di misura (*in contratto di apprendistato professionalizzante*);**
11. **n° 1 Addetto processista impianti (*in contratto di apprendistato professionalizzante*);**

I rispettivi profili sono riportati in allegato al presente avviso di selezione.

La selezione è finalizzata alla formazione di 11 graduatorie finali distinte, per la copertura di n. 14 posti a tempo indeterminato nei profili operativi indicati in premessa. Le graduatorie finali resteranno efficaci per 24 mesi dalla data di pubblicazione del presente bando e la società Valle Umbra Servizi S.p.A. potrà in ogni caso avvalersene anche per eventuali ulteriori esigenze, riferibili allo stesso profilo professionale che si dovessero presentare nel periodo di validità delle stesse, anche per la copertura di eventuali posti anche a tempo determinato, nel rispetto della vigente normativa riguardo alle assunzioni a termine.

Si informano i candidati che sulla base delle esigenze aziendali la sede di lavoro potrà essere una delle sedi della Valle Umbra Servizi S.p.A. La Società ha sedi lavoro a Spoleto e a Foligno.

La Valle Umbra S.p.A. ha affidato l'esecuzione della selezione alla società HAYS S.r.l. che per patto contrattuale deve garantire che le procedure di selezione saranno conformi ai principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, pari opportunità, economicità e tempestività di cui all'art. 35, co. 3, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., così come previsto all'art. 19, co. 2, del D. Lgs. 175/2016 e s.m.i., per le società partecipate da enti pubblici, nonché alle disposizioni per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di

Amministrazione di VUS S.p.A. con deliberazione n. 12/2020, disponibile sul sito aziendale al seguente indirizzo <http://www.vusspa.it/vus/doc/Regolamento%20interno%20reclutamento%20personale.pdf>.

Art. 1 - REQUISITI OBBLIGATORI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati potranno partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza dei paesi appartenenti all'Unione Europea;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) patente di guida di tipo B;
- d) piena idoneità psico-fisica specifica alle mansioni, senza limitazioni relative al profilo professionale oggetto del presente avviso da verificare successivamente al superamento della selezione e preventivamente all'assunzione. L'inidoneità o la parziale idoneità alla mansione accertata e certificata dal medico competente, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- e) inesistenza di condanne penali e/o stati di interdizione e/o provvedimento di prevenzione o di altre misure;
- f) non essere stato destituito o dispensato da alcun precedente impiego o licenziato a seguito di provvedimenti disciplinari;
- g) non avere svolto alcun tipo di incarico professionale e non avere intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche Amministrazioni coinvolte in rapporti contrattuali, in procedimenti amministrativi o giudiziari, comportanti vantaggi per VUS, negli ultimi 12 mesi in osservanza del D. Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").

Art. 2 - REQUISITI TECNICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Altresì i candidati dovranno essere in possesso dei requisiti minimi indicati specificatamente per ogni profilo richiesto e allegato al presente avviso.

Al riguardo si precisa che nella valutazione dei titoli sarà considerato quello richiesto di grado superiore; titoli non espressamente richiesti – anche se di grado superiore, *non* saranno considerati.

Nei casi di titoli equipollenti da quelli indicati, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

L'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i., attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano. Il candidato in luogo della predetta dichiarazione potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di selezione fissata nel presente avviso.

Art. 3 - REQUISITI PREFERENZIALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Relativamente ai requisiti preferenziali, si precisa che il loro effettivo possesso comporterà la relativa attribuzione di specifici punteggi aggiuntivi secondo quanto indicato nello specifico profilo cui il candidato intende partecipare.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di selezione fissata nel presente avviso ed il candidato dovrà indicarne il possesso in sede di domanda. Eventuali successive dichiarazioni non saranno prese in considerazione.

Art. 4 - TERMINE E MODALITÀ DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Sarà possibile presentare la domanda per i profili ricercati nel presente avviso a partire dalle ore 12:00 del giorno 28 dicembre 2021 fino alle ore 18:00 del giorno 17 gennaio 2022.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Copia del documento di riconoscimento (carta d'identità o passaporto) in corso di validità;
- Copia della patente B;
- Curriculum Vitae con fotografia debitamente compilato con dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, sottoscritto con firma leggibile e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i. e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) anche da parte di soggetti terzi incaricati;
- Dichiarazioni attestanti il possesso dei requisiti obbligatori;
- Copia del **C2 storico** da richiedere al proprio Centro per l'impiego;
- Dichiarazioni attestanti il possesso dei requisiti preferenziali per la posizione cui si intende presentare la propria candidatura;
- Autocertificazione sui carichi pendenti e sul casellario giudiziale;
- Dichiarazione di presa visione del "Regolamento interno per il reclutamento del personale" di VUS S.p.A.
(<http://www.vusspa.it/vus/doc/Regolamento%20interno%20reclutamento%20personale.pdf>), nonché della conoscenza ed accettazione delle clausole e delle condizioni stabilite nel presente avviso;
- Dichiarazione di presa visione ed integrale accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web <http://www.vusspa.it/vus/index.php/disposizioni-general-1>;
- l'impegno, qualora richiesto nello specifico profilo cui si intende presentare la propria candidatura, a stabilire la propria residenza/domicilio nel raggio dei Km. previsti dalla sede di lavoro nel caso in cui si superasse tutto l'iter di selezione.

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata a HAYS, società incaricata da Valle Umbra Servizi S.p.A. per la gestione della procedura di selezione, tramite la pre-iscrizione *on-line* al bando pubblicato sui siti:

www.hays.it e www.hays-response.it

Successivamente alla pre-iscrizione *on-line* al bando attraverso i siti di HAYS, la documentazione sopra indicata dovrà pervenire alla società HAYS tramite la compilazione e l'allegazione nell'apposito *form* inviato a mezzo e-mail a ciascun candidato che abbia effettuato l'iscrizione *on-line*.

Farà fede la data e l'orario indicato nella e-mail di invio del *form* debitamente compilato.

A ricezione della domanda di partecipazione HAYS invierà a ciascun candidato tramite e-mail individuale riportata nella domanda di ammissione un codice identificativo univoco; ai fini della garanzia dell'anonimato ogni candidato sarà identificato con tale codice in tutte le fasi della selezione fino alla pubblicazione della graduatoria finale.

La HAYS, nella sua qualità di affidatario del processo di selezione in nome e per conto della Valle Umbra Servizi S.p.A., non assume responsabilità per la dispersione di domande dipendente da inesatta e/o

incompleta indicazione dell'indirizzo del destinatario da parte del candidato, né per eventuali disservizi-mancato recapito imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è consentita alcuna regolarizzazione di domande pervenute con omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando.

I dati personali di cui HAYS verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni del Codice Privacy (D. Lgs n.196/2003 come modificato dal Reg UE 2016/679 e successive modifiche) come da Informativa Privacy a cui si dovrà prestare debito consenso.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui HAYS S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Tutti i candidati sulla base della richiesta di ammissione inviata, ad eccezione degli esclusi, sono implicitamente *ammessi con riserva* alla selezione.

La sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, compilata e trasmessa secondo le modalità già descritte, è garantita dal processo di registrazione del candidato all'interno della piattaforma informatica. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati e sottoscritti dai candidati verrà effettuato precedentemente allo svolgimento della prova orale.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

Il candidato che non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti sarà cancellato dalla graduatoria.

Art. 5 - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione, tesa ad accertare la sussistenza di requisiti e delle capacità professionali, si articolerà in tre fasi come di seguito indicato.

La Commissione di Valutazione competente per ciascuna fase sotto riportata, disporrà per la valutazione della selezione curriculare (fase A) e per le prove test tecnico (fase B) e colloquio finale (fase C) di 100 punti totali suddivisi come di seguito indicato:

- FASE A: Selezione curriculare (**30 punti massimi**)
- FASE B: Verifica competenze tecniche richieste per ciascun profilo (**60 punti massimi**);
- FASE C: Colloquio finale (**10 punti massimi**)

Per la fase A) e per la fase B) non è previsto un punteggio minimo, in quanto passano alla fase successiva soltanto i candidati che hanno ottenuto il punteggio maggiore per la fase svolta e secondo le quantità massime che consentono l'accesso alla fase successiva, come di seguito indicate.

Per la prova orale della fase C) è previsto un punteggio massimo di 10 punti.

FASE A

Dopo la verifica della attestazione di tutti i requisiti minimi previsti nel bando, verranno analizzati, tramite il controllo della documentazione pervenuta ad HAYS, la presenza dei requisiti preferenziali ai quali saranno attribuiti i punteggi come indicato di seguito:

1. ESPERTO AMMINISTRAZIONE E FINANZA

| Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopraccitate | Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto |
|--|---|
| Voto di laurea | 5 |
| Esperienza di almeno due anni presso società di revisione | 10 |
| Abilitazione professionale dottore commercialista | 5 |
| Comprovata conoscenza avanzata di Excel e Access. | 5 |
| Esperienza maturata presso gestori di servizi regolati, autorità d'ambito o altre istituzioni pubbliche aventi funzioni attinenti al servizio idrico o ad altri servizi regolati per almeno un anno. | 5 |

2. ESPERTO AFFARI GENERALI

| Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopraccitate | Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto |
|---|---|
| Laurea magistrale ad indirizzo economico o giuridico | 5 |
| Voto di laurea | 7 |
| Esperienza maturata superiore a 4 anni | 9 |
| Precedenti esperienze maturate presso aziende o uffici che operano nel settore delle infrastrutture e degli impianti di distribuzione a rete. | 9 |

3. ESPERTO ACQUISTI E APPALTI PUBBLICI

| Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopraccitate | Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto |
|--|---|
| Voto di Laurea in Giurisprudenza | 12 |
| Precedente documentata esperienza presso enti pubblici o privati nel settore degli appalti di lavori, servizi e forniture. | 18 |

4. ADDETTO PREVENZIONE E SICUREZZA

| Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopraccitate | Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto |
|--|---|
| Comprovata conoscenza avanzata del pacchetto Office. | 6 |
| Precedente provata esperienza nel ruolo maturata per un periodo minimo continuativo di 12 mesi. | 8 |
| Precedente esperienza di lavoro maturata presso gestori di servizi regolati, autorità d'ambito o altre istituzioni pubbliche aventi funzioni attinenti al servizio idrico o ad altri servizi regolati. | 8 |

| | |
|--|---|
| Precedenti esperienze maturate presso aziende o uffici che operano nel settore delle infrastrutture e degli impianti di distribuzione a rete o dell'igiene ambientale. | 8 |
|--|---|

5. ADDETTO SIT (CAD/CAM)

| Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate | Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto |
|--|--|
| Esperienza maturata presso studio tecnico per un periodo minimo continuativo di 12 mesi. | 12 |
| Possesso di attestati sull'utilizzo di applicativi di disegno tecnico. | 12 |
| Esperienza nei sistemi BIM | 6 |

6. RESPONSABILE SICUREZZA PREVENZIONE E PROTEZIONE

| Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate | Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto |
|---|--|
| Precedente esperienza nel ruolo superiore a 6 anni. | 10 |
| Esperienze maturate presso aziende o uffici che operano nel settore delle infrastrutture e degli impianti di distribuzione a rete o dell'igiene ambientale. | 10 |
| Possesso dei requisiti di formatore per la sicurezza previsti dal Decreto Ministeriale del 6 marzo 2013. | 10 |

7. TECNICO ANALISTA CHIMICO

| Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate | Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto |
|---|--|
| Comprovata esperienza di utilizzo delle seguenti analitiche: Spettrofotometria con strumenti automatizzati; Tecniche cromatografiche e gascromatografiche, anche con rilevatori di massa; Plasma massa ad accoppiamento induttivo con triplo quadrupolo | 12 |
| Precedente provata esperienza di lavoro presso laboratori accreditati secondo UNI CEI EN ISO IEC 17025:2018 | 8 |
| Voto di laurea | 5 |
| Conoscenza lingua inglese | 5 |

8. ANALISTA PROGRAMMATTORE/SOFTWARE DEVELOPER

| Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate | Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto |
|---|--|
|---|--|

| | |
|---|---|
| Provata esperienza continuativa di 12 mesi maturata nel ruolo presso multiutilities o utility nel settore della distribuzione a rete dell'acqua o del gas | 5 |
| Voto di laurea | 5 |
| Conoscenza dei principali gestionali in uso | 3 |
| Conoscenza avanzata di Excel e Access | 2 |
| Conoscenza anche base di elementi di networking e di Cyber Security; | 5 |
| Conoscenza di tecnologie cloud; | 7 |
| Conoscenza della regolazione tariffaria. | 3 |

9. ADDETTO PROGETTAZIONE E LAVORI RETE

| Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate | Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto |
|---|--|
| Voto di laurea | 5 |
| Precedente esperienza di almeno un anno consecutivo all'interno di società/studi di progettazione/imprese con attestazione svolgimento attività nei settori relativi al S.I.I. | 5 |
| Conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione | 4 |
| Buona conoscenza del pacchetto Office | 4 |
| Possesso dell'abilitazione CSP/CSE | 5 |
| Attestazioni formative inerenti CAD. | 4 |
| Buone capacità di organizzazione del lavoro, problem solving e orientamento al risultato, buona predisposizione ai rapporti interpersonali a diversi livelli aziendali e predisposizione al lavoro in team. | 3 |

10. ADDETTO GESTIONE ENERGIA E SISTEMI DI MISURA

| Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate | Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto |
|--|--|
| Voto di laurea | 5 |
| Precedente esperienza di almeno un anno consecutivo all'interno di società/studi di progettazione/imprese con attestazione svolgimento attività nel settore energetico | 7 |
| Conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della libera professione | 6 |
| Possesso dell'abilitazione CSP/CSE. | 6 |
| Qualificazione EGE UNI CEI 11339 | 6 |

11. ADDETTO PROCESSISTA IMPIANTI

| Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate | Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto |
|--|---|
| Voto di laurea | 5 |
| Conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione | 6 |
| Possesso dell'abilitazione CSP/CSE | 6 |
| Precedente esperienza di almeno un anno consecutivo all'interno di società/studi di progettazione/impresе con attestazione svolgimento attività nei settori relativi alla potabilizzazione/trattamento delle acque potabili e reflue o al trattamento dei rifiuti. | 7 |
| Attestazioni formative inerenti a software CAD, elettrotecnica e automazione industriale. | 6 |

FASE B

A conclusione del controllo documentale dei requisiti minimi e preferenziali sarà prodotta una graduatoria provvisoria per ciascuno dei profili oggetto di selezione per l'accesso alla FASE B, secondo lo schema di seguito:

| Posizione | Passano alla FASE B |
|--|----------------------------|
| Addetto Progettazione e lavori reti – 2 posizioni | I primi 20 in graduatoria |
| Addetto ufficio tecnico CAD-CAM | I primi 15 in graduatoria |
| Addetto processista impianti | I primi 15 in graduatoria |
| Addetto gestione energia e sistemi di misura | I primi 15 in graduatoria |
| Addetto prevenzione e sicurezza | I primi 15 in graduatoria |
| Tecnico analista chimico | I primi 15 in graduatoria |
| Esperto amministrazione e finanza | I primi 15 in graduatoria |
| Esperto affari generali | I primi 15 in graduatoria |
| Esperti acquisti e appalti pubblici – 3 posizioni | I primi 25 in graduatoria |
| Analista programmatore/Software Developer | I primi 15 in graduatoria |
| RSPP | I primi 15 in graduatoria |

Tutti coloro che rientreranno nelle posizioni numeriche sopra indicate graduarie provvisorie, saranno convocati per effettuare un test tecnico mediante piattaforma informatica (per il rispetto delle limitazioni previste dalla normativa vigente per la prevenzione della diffusione pandemica), al fine della valutazione delle competenze tecniche richieste a seconda della figura professionale da selezionare. Durante la prova potranno altresì essere somministrati test attitudinali atti a valutare una o più attitudini del candidato.

Trattandosi di prova mediante piattaforma informatica, il candidato dovrà dotarsi di personal computer e di connessione internet accertandosi del corretto funzionamento della dotazione informatica in suo possesso.

Qualora prima o durante l'espletamento della prova dovessero verificarsi malfunzionamenti o problemi di connessione che impediscano al candidato di espletare la prova nelle modalità e nei termini indicati, egli otterrà automaticamente punteggio pari a zero (0) e sarà escluso dalla selezione non potendo accedere alla successiva fase C).

Per ciascuna delle domande del test tecnico sarà assegnato un punteggio in maniera tale che in caso di risposta esatta a tutte le domande il candidato raggiungerà il punteggio massimo di 60 punti. Non sono previste penalità per risposte sbagliate e/o omesse.

FASE C

A conclusione delle due precedenti fasi verrà prodotta una graduatoria provvisoria per ciascuno dei profili oggetto di selezione; i primi in graduatoria per ciascun profilo passeranno alla FASE C secondo lo schema di seguito:

| Posizione | Passano alla FASE C |
|--|----------------------------|
| Addetto Progettazione e lavori reti – 2 posizioni | I primi 12 in graduatoria |
| Addetto ufficio tecnico CAD-CAM | I primi 10 in graduatoria |
| Addetto processista impianti acqua | I primi 10 in graduatoria |
| Addetto gestione energia e sistemi di misura | I primi 10 in graduatoria |
| Addetto prevenzione e sicurezza | I primi 10 in graduatoria |
| Tecnico analista chimico | I primi 10 in graduatoria |
| Esperto amministrazione e finanza | I primi 10 in graduatoria |
| Esperto affari generali | I primi 10 in graduatoria |
| Esperti acquisti e appalti pubblici – 3 posizioni | I primi 15 in graduatoria |
| Analista programmatore/Software Developer | I primi 10 in graduatoria |
| RSPP | I primi 10 in graduatoria |

I candidati che passeranno alla FASE C verranno chiamati a svolgere una prova orale che sarà comunicato successivamente tramite il sito HAYS.

La prova orale verterà sulla discussione dei contenuti del curriculum vitae del candidato, al fine di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità e attitudine nell'esercizio delle funzioni richieste. Nel corso della prova orale potranno altresì essere accertate le capacità tecnico-professionali richieste per il ruolo di candidatura.

Tutte le prove saranno valutate da una Commissione di Valutazione nominata nel rispetto del Regolamento Interno per il Reclutamento del Personale e dovranno assicurare uniformità nella somministrazione e nei punteggi.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

La graduatoria finale verrà consegnata alla Valle Umbra Servizi S.p.A. onde consentire le procedure di esecuzione degli accertamenti previsti preliminarmente alla selezione del personale richiesto nel presente avviso.

Si precisa che in tutte le fasi della procedura in caso di parità di punteggio il posizionamento in graduatoria sarà prioritario in funzione della minore età del candidato.

Art. 6 - CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

L'esito dell'ammissione alla selezione, per tutti i profili ricercati, avverrà **esclusivamente tramite pubblicazione sul sito HAYS** all'indirizzo www.hays.it (con banner **VALLE UMBRA SERVIZI S.p.A.**)

Sul sito sopra indicato saranno visibili i codici identificativi univoci dei candidati ammessi o non ammessi alle diverse fasi della selezione; per la prova di cui alla Fase B sul sito saranno disponibili tutti i riferimenti che il candidato dovrà utilizzare per lo svolgimento della prova a distanza nel giorno ed ora indicata, mentre per le

prove di cui alla Fase C i candidati ammessi ritroveranno sul sito l'indicazione della data, dell'ora e del luogo in cui si terranno i colloqui orali. Non è prevista alcuna comunicazione individuale. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di selezione nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Art. 7 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione verrà nominata dalla HAYS in conformità a quanto previsto all'art. 9 del Regolamento di Reclutamento del personale vigente presso la Valle Umbra Servizi Spa e, in particolare, sarà composta da esperti di provata competenza nelle materie di concorso scelti tra docenti, professionisti o soggetti qualificati comunque estranei alla VUS stessa, che non incorrono nelle cause ostative ai sensi dell'art. 51 c.p.c., dell'art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, del DPR n. 62/2013.

Alla Commissione formata da HAYS è demandato l'espletamento delle fasi A e B della selezione e di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, fino all'elaborazione delle graduatorie per la fase C.

Le valutazioni di cui alla fase C verranno effettuate da una Commissione di valutazione interna di Valle Umbra Servizi S.p.A. nominata secondo quanto disposto dal Regolamento interno per il reclutamento del personale della Società.

Art. 8 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione automatica dalla selezione avrà luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- presentazione della domanda per la partecipazione alla selezione oltre il termine indicato e con modalità difformi rispetto a quanto indicato al suddetto art. 4;
- mancanza di uno dei requisiti obbligatori e tecnici per l'ammissione alla selezione indicati negli artt. 4 e 5;
- mancata presentazione del candidato alle prove secondo il calendario inviato per mail da HAYS come indicato nell'art. 6;
- impedimento per il candidato a svolgere il test tecnico mediante piattaforma informatica, secondo le modalità ed i termini previsti dall'art. 5 fase B) del presente avviso di selezione, derivanti dalla dotazione informatica in suo possesso e/o seppur imputabili a fatto di terzi, a causa fortuita o di forza maggiore;
- accertata falsità delle dichiarazioni rese dal candidato: qualora il controllo circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 9 - GRADUATORIE ED ASSUNZIONI

Al termine della selezione verranno redatte graduatorie finali per ciascuno dei profili indicati nel presente avviso; le graduatorie finali avranno validità autonoma una dall'altra e saranno utilizzate per la copertura di posizioni attinenti ai profili selezionati.

Ciascuna graduatoria sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio della selezione curriculare in base al criterio descritto all'art. 5 Fase A; dal punteggio conseguito per l'esecuzione del test tecnico mediante piattaforma informatica per verifica competenze tecniche richieste in base al criterio descritto all'art. 5 Fase B; dal punteggio conseguito in esito al colloquio orale di cui all'art. 5 Fase C.

Le graduatorie finali saranno pubbliche, con i codici identificativi univoci dei candidati, pubblicate esclusivamente sul sito di Valle Umbra Servizi Spa.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica e le assunzioni saranno effettuate in base alle esigenze operative aziendali sulla scorta delle graduatorie pubbliche.

Riguardo la validità della graduatoria e la relativa utilizzabilità per la copertura di ulteriori esigenze si rimanda a quanto riportato nelle premesse del presente bando.

I candidati vincitori della selezione prima di essere ammessi in servizio saranno sottoposti ad accertamenti sanitari intesi a verificare preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

All'atto della visita medica preventiva, il candidato dovrà consegnare, qualora disponibile, copia della carta sanitaria e di rischio, Inoltre, nel caso in cui al candidato sia stata riconosciuta un'invalità INPS o INAIL a seguito di infortunio o malattia professionale, lo stesso è tenuto a presentare copia delle certificazioni.

In caso di inidoneità o idoneità con prescrizioni il candidato sarà escluso dalla graduatoria.

Saranno assunti in servizio solo i candidati che in base al giudizio medico discrezionale del medico competente designato dalla Valle Umbra Servizi Spa, risulteranno idonei alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

In caso di giudizio da parte del medico competente di "parziale idoneità" o "non idoneità" alla mansione per il posto da ricoprire, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

Anche nel caso di rinuncia di un candidato vincitore, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

L'assunzione è comunque subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro il candidato dovrà presentare i certificati del casellario giudiziale e dei carichi pendenti alla Valle Umbra Servizi Spa, che si riserverà comunque di richiedere la produzione di tutta la documentazione comprovante le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme e nei modi previsti della vigente normativa.

Qualora dalla suddetta verifica risultasse la mancanza anche di un solo requisito fra quelli previsti o emerga la non veridicità del contenuto di una dichiarazione resa, il candidato decade dal provvedimento di assunzione e tale circostanza sarà segnalata all'autorità giudiziaria per l'eventuale applicazione delle sanzioni penali previste in materia di auto certificazioni.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La presente selezione non costituisce concorso pubblico; la disciplina di riferimento sono i principi generali di cui all'art. 35 comma 3 della L. 165/2001 nonché il contenuto del Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di Amministrazione di Valle Umbra Servizi Spa con deliberazione n. 12/2020, in relazione al quale si precisa che la Commissione di Valutazione viene costituito solo da personale e consulenti della HAYS a cui la Valle Umbra Servizi Spa ha delegato l'attività della presente selezione di personale.

Le procedure di reclutamento e l'avviso della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Valle Umbra Servizi Spa che dia diritto all'assunzione. È facoltà della Valle Umbra Servizi S.p.A. prorogare, prima della scadenza il termine per la presentazione delle domande di

partecipazione così come procedere alla riapertura del termine, fissato nel bando, allorché alla data di scadenza il numero delle domande venga ritenuto insufficiente.

È facoltà della Valle Umbra Servizi S.p.A. procedere alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta concluso il procedimento; di eventuali tali decisioni verranno informati i candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Valle Umbra Servizi Spa.

Ogni richiesta di informazione sulla fase di registrazione e sull'invio della domanda di ammissione dovrà essere inviata esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica: valleumbraservizispa@hays.com

Art. 11 - PRIVACY

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal D. Lgs. n.196/2003 e successive modifiche e integrazioni, Hays si impegna a fare sì che i dati scambiati e connessi siano trattati nel rispetto della normativa vigente. Hays, inoltre, si impegna alla riservatezza dei dati, delle informazioni e della documentazione di ciascun soggetto, di cui verrà in possesso o a conoscenza anche solo temporaneamente nell'ambito dello sviluppo della selezione.

Spoletto, 28.12.2021