

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI CONTRATTI A PROGETTO

La Valle Umbra Servizi Spa, con sede in Spoleto – Via A. Busetti, 38/40 –

considerato

- il Regolamento per il Reclutamento del Personale , approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 17 del 22.02.2011;
- che la Società, VUS Spa è capogruppo e svolge attività di distribuzione gas, servizio idrico integrato e servizio di igiene ambientale nonché eroga servizi connessi e di supporto a tali attività;
- che le società controllate sono la VUS Com che svolge attività di acquisto e vendita del gas metano per usi civili ed industriali e la VUS Gpl che svolge attività di approvvigionamento e vendita del gpl , nonché gestione e sviluppo impianti e reti gpl;
- che l'azienda necessita di un'attività di supporto per la realizzazione:
 - a) di un progetto che fa capo alla società capogruppo relativo alla realizzazione di un programma finalizzato alla comunicazione sulla raccolta differenziata e somministrazione dei relativi contratti di comodato presso gli utenti ;
 - b) di un progetto specifico per le società controllate in particolare per VUS COM relativo alla realizzazione di un programma di sviluppo delle attività commerciali e alla relativa acquisizione della clientela.

indice

una selezione per titoli e colloquio per l'attribuzione di incarichi di collaborazione a progetto per attività di supporto alla realizzazione dei progetti suindicati.

Art. 1 – Oggetto e durata

La presente selezione di valutazione comparativa è intesa a selezionare figure professionali, disponibili a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento di incarichi di collaborazione a progetto, per svolgere le mansioni specificatamente attinenti ai progetti dettagliati in premessa.

L'attività oggetto della collaborazione avrà durata fino a un massimo di 24 mesi.

L'incarico prevede la presenza del collaboratore presso gli uffici della società capogruppo o delle società controllate per circa 20 ore al mese, necessarie per la compilazione della relativa modulistica, nel quadro della flessibilità e con le modalità programmate per conseguire gli obiettivi del progetto.

La collaborazione sarà espletata personalmente dai soggetti selezionati, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in coordinamento con gli uffici della società che conduce il progetto.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Saranno ammesse alla selezione le domande dei candidati in possesso dei seguenti requisiti autocertificati:

1. cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
2. non avere procedimenti penali in corso e/o condanne passate in giudicato;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. diploma di scuola media superiore.

Costituiranno inoltre titolo preferenziale il possesso dei seguenti requisiti:

- a) esperienza in attività inerenti la gestione/marketing dei servizi pubblici e di educazione ambientale, maturata in aziende analoghe a quelle della Società capogruppo (VUS spa) o delle sue Società controllate;
- b) conseguimento di attestati professionali riconosciuti in materia amministrativa e/o il conseguimento del diploma di laurea.

I requisiti sopraelencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, fissata nel presente avviso. Il difetto dei requisiti prescritti comporta, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

Art. 3 - Presentazione della domanda

Le domande di ammissione alla selezione dovranno pervenire all'indirizzo: Valle Umbra Servizi – Ufficio Protocollo - Via A. Busetti, 38/40 – 06049 Spoleto (Pg) entro le ore **12:00** del giorno **14 novembre 2011**.

I partecipanti dovranno riportare sulla busta la seguente dicitura: **“Avviso di selezione per il conferimento di contratti a progetto di cui alla nota prot. VUS spa n. 15676 del 31 ottobre 2011”**

La Società non assume alcuna responsabilità né per le domande pervenute oltre la data sopraindicata, né per la perdita di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 4 – Contenuto della domanda

Nella domanda di ammissione il candidato, oltre al proprio nome, cognome e indirizzo, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti indicati al precedente art. 2, ed in particolare dovranno essere indicati:

- il possesso del richiesto titolo di studio, con l'indicazione della data e dell'istituto presso cui è stato conseguito e la relativa votazione ;
- l'eventuale partecipazione ad uno solo dei due progetti suindicati, indicando quale;
- il consenso al trattamento di eventuali dati sensibili di cui al D.Lgs. n. 196/2003 contenuti nella domanda.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegato il curriculum vitae del candidato.

La società potrà effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/2000.

I dati personali saranno in ogni caso trattati unicamente per l'espletamento della selezione medesima.

Art. 5 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal C.d.A. della Società.

Art. 6 – Esame e valutazione delle domande

La commissione esaminatrice provvederà a definire prioritariamente i criteri di valutazione per ogni singola fase della selezione ed il punteggio relativo alla soglia di idoneità. Di seguito prenderà visione dell'elenco dei candidati, riscontrando la sussistenza o meno di eventuali conflitti di interessi. Di questa eventualità ne darà comunicazione al C.d.A. per la sostituzione del componente della commissione esaminatrice in situazione di conflitto. Successivamente provvederà all'ammissione dei candidati verificando le singole domande di ammissione alla selezione.

L'esclusione dalla selezione di eventuali candidati sarà motivata singolarmente.

Infine la commissione esaminatrice procederà alla valutazione delle domande presentate e dei curriculum vitae redigendo apposito verbale con le valutazioni, i titoli ed i punteggi attribuiti ad ogni candidato.

La Commissione stabilirà altresì in relazione al punteggio di idoneità, un elenco dei candidati ammessi al colloquio, che verterà sui contenuti del progetto indicato.

E' fatta salva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico.

Art. 7 – Graduatoria finale

A conclusione delle selezioni per titoli e colloquio, la Commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ogni candidato.

Il periodo di validità della graduatoria è fissato in anni 1 (uno).

Art. 8 – Norme finali

Saranno tenuti in considerazione solo i curriculum pervenuti con le modalità indicate nel presente bando, dalla data del presente avviso alla data di scadenza dello stesso, che riportano in maniera chiara la seguente dicitura: **“Avviso di selezione per il conferimento di contratti a progetto di cui alla nota prot. VUS spa n. 15676 del 31 ottobre 2011”**.

L'eventuale convocazione al colloquio così come la collocazione nella graduatoria finale con punteggio complessivo di idoneità non costituisce impegno al perfezionamento del contratto a progetto da parte della società.

I vincitori della selezione dovranno sottoscrivere i termini del contratto ove sarà fissata in particolare la durata, le modalità di corresponsione del compenso, il progetto affidato e quant'altro necessario.

In caso di non sottoscrizione del contratto o rinuncia volontaria l'azienda si riserva la facoltà di procedere a contattare altro candidato che segue nella graduatoria per il periodo di validità della stessa.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti ivi comprese quelle inerenti all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Il presente avviso di selezione è redatto in conformità a quanto stabilito dal decreto legislativo n. 198 dell'11.04.2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Gli aspiranti potranno rivolgersi all'ufficio gestione risorse umane della Società per i chiarimenti che riterranno opportuni, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 (telefono 0742 – 346229).

Art 9 – Trattamento dei dati personali

In applicazione del D.Lgs. n. 196/2003, la Valle Umbra Servizi Spa si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali all'espletamento della procedura concorsuale ed alla eventuale successiva stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro a progetto.

Spoleto, 31 ottobre 2011, prot n. 15676

**Il Direttore Amministrativo
e del Personale
Dott. Walter Rossi**